ESG e relatórios de sustentabilidade

Relato do capital humano: ISO 30414:2025

Meio dia para estruturar os seus indicadores de RH segundo a ISO 30414:2025 e responder, com os mesmos dados, aos questionários ESG, aos bancos e ao conselho de administração. Domínios do capital humano, definições, fontes e responsáveis: constrói o dicionário de indicadores da sua empresa e identifica o que já coincide com a VSME e as ESRS.

Duração : 0,5 dia

Objetivos

1. Explicar o objeto da ISO 30414:2025 e o que muda face à edição de 2018
2. Descrever os onze domínios do relato do capital humano e os indicadores que lhes estão associados
3. Relacionar esses indicadores com as informações sociais da VSME e das ESRS pedidas pelos seus clientes
4. Construir um dicionário de indicadores de RH: definição, fonte, frequência, responsável

Programa

Meio dia

• Porquê medir o capital humano: administração, conselho, investidores, clientes, financiadores

• ISO 30414:2025: requisitos e recomendações, divulgação interna e externa, diferenças face às orientações de 2018

• Os onze domínios, da composição dos efetivos às competências, passando pela saúde e segurança, a rotatividade e a cultura

• Correspondência com os pontos sociais da VSME e da ESRS S1

• Oficina: dicionário de dez indicadores da sua empresa e, depois, teste de conhecimentos

Metodologia

• Trabalho sobre os seus painéis de bordo de RH e o seu balanço social existente

• Exercício de definição: um mesmo indicador, três cálculos possíveis, um só escolhido

• Comparação entre um questionário ESG de cliente e os seus dados disponíveis

• Trocas entre RH e finanças sobre a fonte de cada número

• Teste final

Avaliação e documentos

Teste de conhecimentos e avaliação a quente em D+1. Cada participante recebe um certificado de formação numerado, verificável online; a empresa recebe o relatório de formação e a primeira versão do seu dicionário de indicadores de RH.

Materiais bilingues para cada participante; cada formação presencial inclui o seu gémeo digital no OmniLearn.

Bom saber

A ISO 30414:2025 não é uma norma de sistema de gestão. Para fiabilizar o conjunto dos dados ESG, veja « Indicadores ESG: recolha, qualidade e fiabilidade dos dados ».

Informações práticas

Duração	0,5 dia
Público	Diretores de RH, controlo de gestão social, RSE, finanças
Pré-requisitos	Sem pré-requisitos
Número de participantes	Grupos de 6 a 12 participantes, na empresa
Formato	Na empresa, presencial nas suas instalações
Língua	Francês, darija ou inglês; materiais bilingues
Financiamento	Contratos especiais de formação da OFPPT (TFP), GIAC, Maroc PME: preparamos os processos consigo, sem custo adicional.
Personalização do programa	Programa adaptado aos seus procedimentos, aos seus equipamentos e ao seu público

Perguntas frequentes

A ISO 30414 é obrigatória em Marrocos?
Não. É um quadro voluntário de medição e de divulgação. O seu interesse é dar uma definição única a cada indicador de RH, reutilizável em todos os pedidos que recebe.

É possível ser certificado ISO 30414?
A ISO não emite nenhum certificado, e a ISO 30414:2025 não é uma norma de sistema de gestão: é um quadro de medição. A formação concentra-se, por isso, na qualidade e na coerência dos indicadores.

Que dados é preciso trazer?
Os seus painéis de bordo de RH, o seu balanço social, se existir, e um questionário ESG recebido de um cliente ou de um financiador. A oficina liga estas três fontes.