ESG e informes de sostenibilidad

Sistema de gestión de los ODS: ISO/UNDP 53001:2026

Una jornada para entender ISO/UNDP 53001:2026, norma de requisitos dedicada a la contribución de una organización a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y decidir cómo integrarla en su sistema existente. Priorización de los impactos, objetivos ODS, datos de impacto, diálogo y reclamaciones de las partes interesadas: cada requisito se trabaja sobre sus actividades, hasta un análisis de brechas.

Duración : 1 día

Objetivos

1. Explicar el objeto y la estructura de ISO/UNDP 53001:2026 y sus diferencias con ISO 26000:2010 y las directrices ISO/UNDP 53002
2. Identificar los requisitos que van más allá del tronco común de las normas de sistemas de gestión
3. Aplicar un método de priorización de los impactos positivos y negativos sobre los ODS
4. Vincular objetivos ODS con metas, indicadores y datos de impacto fiables
5. Evaluar la brecha entre su sistema actual y la norma, y decidir los próximos pasos, certificación incluida

Programa

Día 1 — mañana

• ODS y contribución de las empresas: expectativas de los clientes, de los financiadores y de los inversores

• ISO/UNDP 53001:2026: estructura armonizada, capítulos 4 a 10, anexos

• Lo que se añade a ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001: innovación, consulta a las partes interesadas, priorización de los impactos, elección entre opciones de acción

• ISO 26000:2010, ISO/UNDP 53002 e ISO/UNDP 53001: orientar, explicar, exigir

Día 1 — tarde (taller)

• Partes interesadas en sentido amplio y mecanismo de reclamación

• Metas ambiciosas, elección de los indicadores, gestión de los datos de impacto y medición del impacto real

• Certificación: lo que está publicado sobre la acreditación y las reglas de auditoría, lo que hay que hacer precisar al organismo

• Taller: priorización de los impactos de su empresa y análisis de brechas frente a la norma

• Test de conocimientos

Metodología

• Lectura comentada de los requisitos, a partir del sumario de la norma

• Ejercicio de priorización de los impactos sobre sus actividades y su cadena de valor

• Trabajo sobre sus objetivos ISO 14001 o de RSE existentes para vincularlos a metas ODS

• Cuestionario a mitad de la formación y test final

• Impartición en francés o en inglés según el grupo

Evaluación y documentos

Cuestionario a mitad de la formación, test de conocimientos al final de la jornada, evaluación en caliente a J+1. Certificado de formación numerado, verificable en línea, para cada participante; informe de formación y análisis de brechas del taller entregados a la empresa.

Materiales bilingües para cada participante; cada formación presencial incluye su gemelo digital en OmniLearn.

Conviene saber

La formación «Responsabilidad social: ISO 26000:2010» plantea las materias fundamentales de la RSE y prepara bien para esta. Para integrar la norma en un sistema existente, véase también «Sistema de gestión integrado QSE».

Información práctica

Duración	1 día
Público	Dirección, RSE, calidad y medio ambiente, responsables de sistemas certificados ISO 9001, ISO 14001 o ISO 45001
Requisitos previos	Es útil, aunque no indispensable, conocer un sistema de gestión ISO
Número de participantes	Grupos de 6 a 12 participantes, en la empresa
Formato	En la empresa, presencial en sus instalaciones
Idioma	Francés, darija o inglés; materiales bilingües
Financiación	Contratos especiales de formación de la OFPPT (TFP), GIAC, Maroc PME: preparamos los expedientes con usted, sin coste adicional.
Personalización del programa	Programa adaptado a sus procedimientos, sus equipos y su público

Preguntas frecuentes

¿Se puede obtener la certificación ISO/UNDP 53001?

Un organismo de certificación independiente puede auditar un sistema conforme con esta norma de requisitos; la propia ISO no certifica a nadie. Las reglas de acreditación propias de esta norma aún estaban en construcción en la fecha de redacción: la formación indica lo que hay que hacer precisar antes de firmar un contrato de auditoría.

¿Hay que tener ya un sistema ISO?

No, pero es una ventaja: la norma sigue la estructura armonizada, y una empresa certificada ISO 9001 o ISO 14001 reutiliza su contexto, su auditoría interna y su revisión por la dirección. Lo que se añade es la capa propia de los impactos y de los ODS.

¿Qué diferencia hay con la etiqueta RSE de la CGEM?

La etiqueta evalúa un enfoque de RSE a la luz de la carta de la CGEM. ISO/UNDP 53001 fija requisitos de sistema de gestión centrados en la contribución a los ODS. Ambos pueden complementarse; la etiqueta se trata en «Etiqueta RSE de la CGEM: preparar el expediente».