ESG e informes de sostenibilidad

Responsabilidad social: ISO 26000:2010

Una jornada para estructurar un enfoque de RSE creíble con ISO 26000:2010: los siete principios, las siete materias fundamentales, el diálogo con las partes interesadas y la priorización de los ámbitos de acción. El trabajo se centra en sus actividades, sus sitios y sus partes interesadas; usted sale con una primera lista de prioridades y el esquema de un plan de acciones de RSE vinculado a su reporting.

Duración : 1 día

Objetivos

1. Explicar qué es ISO 26000:2010, unas directrices no certificables, y qué aporta a un enfoque de RSE
2. Presentar los siete principios de la responsabilidad social y las siete materias fundamentales
3. Identificar sus partes interesadas, sus expectativas y la esfera de influencia de la empresa
4. Evaluar la pertinencia y la importancia de cada ámbito de acción para su empresa
5. Construir un plan de acciones de RSE priorizado y vincularlo a su reporting

Programa

Día 1 — mañana

• Responsabilidad social, desarrollo sostenible, ESG: qué abarca cada término

• Los siete principios: rendición de cuentas, transparencia, comportamiento ético, intereses de las partes interesadas, legalidad, normas internacionales de comportamiento, derechos humanos

• Materias fundamentales: gobernanza de la organización, derechos humanos, relaciones y condiciones de trabajo, medio ambiente

• Materias fundamentales: prácticas justas de operación, asuntos de consumidores, participación activa y desarrollo de la comunidad

Día 1 — tarde (taller)

• Identificar las partes interesadas y organizar el diálogo con ellas

• Taller: valoración de la pertinencia y la importancia de los ámbitos de acción para su empresa

• Plan de acciones de RSE: prioridades, responsables, indicadores, comunicación y reporting

• Test de conocimientos y lectura cruzada de las prioridades elegidas por cada subgrupo

Metodología

• Lectura comentada de las materias fundamentales, ilustrada con situaciones de industria, agroalimentación y distribución

• Mapa de partes interesadas realizado en sus propios sitios

• Trabajo en subgrupos que reúnen dirección, RR. HH. y comunicación

• Diagnóstico de madurez de RSE mediante encuesta Qualtivate, enviada a los participantes antes de la jornada

• Test final sobre los principios y las materias fundamentales

Evaluación y documentos

Test de conocimientos al final de la jornada, evaluación en caliente a J+1. Cada participante recibe un certificado de formación numerado, verificable en línea; la empresa recibe el informe de formación y la matriz de priorización cumplimentada en el taller.

Materiales bilingües para cada participante; cada formación presencial incluye su gemelo digital en OmniLearn.

Conviene saber

Para una candidatura a la etiqueta RSE de la CGEM, la formación «Etiqueta RSE de la CGEM: preparar el expediente» toma el relevo. Los directivos pueden empezar por la media jornada «ESG para la dirección y el consejo de administración».

Información práctica

Duración	1 día
Número de participantes	Grupos de 6 a 12 participantes, en la empresa
Formato	En la empresa, presencial en sus instalaciones
Idioma	Francés, darija o inglés; materiales bilingües
Financiación	Contratos especiales de formación de la OFPPT (TFP), GIAC, Maroc PME: preparamos los expedientes con usted, sin coste adicional.
Personalización del programa	Programa adaptado a sus procedimientos, sus equipos y su público

Preguntas frecuentes

¿Se puede obtener la certificación ISO 26000?
No. ISO 26000:2010 ofrece directrices y no contiene requisitos certificables. Sirve para estructurar y evaluar un enfoque; un reconocimiento externo pasa por otros mecanismos, como la etiqueta RSE de la CGEM o la evaluación que pide un cliente.

¿Qué relación tiene con la etiqueta RSE de la CGEM?
La etiqueta se apoya en su propia carta y en su propia matriz de evaluación. ISO 26000 ayuda a preparar el terreno: las materias fundamentales coinciden en gran medida con los ámbitos de la carta, y un enfoque ya estructurado facilita la constitución del expediente.

¿Qué diferencia hay con la formación sobre CSRD, ESRS y VSME?
ISO 26000 ayuda a construir el enfoque de RSE: principios, prioridades, acciones. La formación CSRD, ESRS y VSME trata del informe de sostenibilidad y de los datos que esperan los clientes europeos. Muchas empresas siguen la primera antes que la segunda.

¿Quién debe participar?
La dirección, el responsable de RSE o QHSE, RR. HH. y comunicación. Un equipo mixto permite valorar los ámbitos de acción desde puntos de vista diferentes y repartir las acciones desde el final de la jornada.