Seguridad y salud en el trabajo

Normativa SST marroquí y vigilancia normativa

Una jornada para saber qué obligaciones de salud y seguridad se aplican a su empresa en Marruecos, dónde encontrarlas y cómo mantenerlas al día. Código de Trabajo, reparación de los accidentes de trabajo, medicina del trabajo, textos específicos según sus riesgos: la formación desemboca en un registro de requisitos legales propio de su sitio y en un método realista de vigilancia normativa.

Duración : 1 día

Objetivos

1. Situar los principales textos marroquíes en seguridad y salud en el trabajo y su articulación
2. Identificar las obligaciones del empleador: prevención, información y formación, servicio médico del trabajo, comité de seguridad e higiene
3. Explicar el régimen de declaración y reparación de los accidentes de trabajo
4. Construir un registro de requisitos legales aplicables a su actividad
5. Organizar una vigilancia normativa y la evaluación periódica del cumplimiento que exige ISO 45001:2018

Programa

Día 1 — mañana

• Panorama: Ley 65-99 (Código de Trabajo), decretos y órdenes de aplicación, textos específicos

• Obligaciones generales del empleador en higiene y seguridad: locales, equipos, información y formación de los trabajadores

• Servicio médico del trabajo y comité de seguridad e higiene: empresas afectadas y misiones

• Accidentes de trabajo: declaración, reparación, papel de la aseguradora (Ley 18-12)

• Inspección de trabajo: papel, poderes, consecuencias de un control; responsabilidades del empleador y de los mandos

Día 1 — tarde (taller)

• Detectar los textos específicos que afectan a sus riesgos: electricidad, aparatos de elevación, productos químicos, ruido

• Requisitos de clientes, contratantes y normas voluntarias: lo que no es ley pero se impone igualmente

• Taller: construcción del registro de requisitos legales de su sitio, requisito por requisito

• Método de vigilancia: fuentes oficiales, frecuencia, responsable, evaluación del cumplimiento; prueba de conocimientos

Metodología

• Lectura guiada de textos publicados en el Boletín Oficial

• Registro de requisitos construido sobre su actividad y sus instalaciones

• Casos prácticos: visita de la inspección de trabajo, accidente grave, cuestionario SST de un cliente exportador

• Intercambios sobre sus situaciones concretas: subcontratación, trabajo temporal, trabajo por turnos

• Cuestionario sobre las obligaciones del empleador

Evaluación y documentos

Cuestionario y prueba de conocimientos, evaluación en caliente a D+1. Certificado numerado, verificable en línea, para cada participante; informe de formación y primera versión del registro de requisitos legales entregados a la empresa.

Materiales bilingües para cada participante; cada formación presencial incluye su gemelo digital en OmniLearn.

Conviene saber

Primer módulo del Ciclo Animador HSE. La formación no sustituye un dictamen jurídico: los textos se presentan en su versión vigente en la fecha de la sesión, y su equipo debe después mantener el registro al día.

Información práctica

Duración	1 día
Público	Responsables HSE y de recursos humanos, directores de sitio, juristas de empresa
Requisitos previos	Sin requisitos previos
Número de participantes	Grupos de 6 a 12 participantes, en la empresa
Formato	En la empresa, presencial en sus instalaciones
Idioma	Francés, darija o inglés; materiales bilingües
Financiación	Contratos especiales de formación de la OFPPT (TFP), GIAC, Maroc PME: preparamos los expedientes con usted, sin coste adicional.
Personalización del programa	Programa adaptado a sus procedimientos, sus equipos y su público

Preguntas frecuentes

¿Los textos presentados están actualizados?

El contenido se revisa antes de cada sesión a partir de las publicaciones oficiales. Si un texto en preparación afecta a su actividad, lo señalamos como tal, sin aplicarlo antes de su publicación.

¿Se aplican en Marruecos las normas francesas o europeas?

No como ley. Aun así, a menudo se imponen por contrato, cuando un cliente, un contratante o una aseguradora las exige, o sirven de referencia técnica. La formación muestra cómo distinguirlas de las obligaciones legales en su registro.

¿Qué relación tiene con ISO 45001:2018?

La norma exige determinar los requisitos legales aplicables, tener acceso a ellos, tenerlos en cuenta y evaluar periódicamente el cumplimiento. El registro y el método de vigilancia construidos durante la jornada responden directamente a estas expectativas.

¿Quién debe participar?

El responsable HSE, el responsable de recursos humanos y, según su organización, el jurista o el director del sitio. Las decisiones de puesta en conformidad comprometen a la dirección: su presencia por la tarde es útil.