ESG e informes de sostenibilidad

Información sobre capital humano: ISO 30414:2025

Una media jornada para estructurar sus indicadores de RR. HH. según ISO 30414:2025 y responder, con los mismos datos, a los cuestionarios ESG, a los bancos y al consejo de administración. Ámbitos del capital humano, definiciones, fuentes y responsables: usted construye el diccionario de indicadores de su empresa y detecta lo que ya coincide con la VSME y las ESRS.

Duración : 0,5 día

Objetivos

1. Explicar el objeto de ISO 30414:2025 y lo que cambia respecto a la edición de 2018
2. Describir los once ámbitos del reporting del capital humano y los indicadores asociados
3. Vincular estos indicadores con la información social de la VSME y de las ESRS que piden sus clientes
4. Construir un diccionario de indicadores de RR. HH.: definición, fuente, frecuencia, responsable

Programa

Media jornada

• Por qué medir el capital humano: dirección, consejo, inversores, clientes, financiadores

• ISO 30414:2025: requisitos y recomendaciones, publicación interna y externa, diferencias con las directrices de 2018

• Los once ámbitos, de la composición de la plantilla a las competencias, pasando por la salud y la seguridad, la rotación y la cultura

• Correspondencia con los puntos sociales de la VSME y de ESRS S1

• Taller: diccionario de diez indicadores de su empresa y después test de conocimientos

Metodología

• Trabajo sobre sus cuadros de mando de RR. HH. y su balance social existente

• Ejercicio de definición: un mismo indicador, tres cálculos posibles, uno solo elegido

• Comparación entre un cuestionario ESG de un cliente y sus datos disponibles

• Intercambios entre RR. HH. y finanzas sobre la fuente de cada cifra

• Test final

Evaluación y documentos

Test de conocimientos y evaluación en caliente a J+1. Cada participante recibe un certificado de formación numerado, verificable en línea; la empresa recibe el informe de formación y la primera versión de su diccionario de indicadores de RR. HH.

Materiales bilingües para cada participante; cada formación presencial incluye su gemelo digital en OmniLearn.

Conviene saber

ISO 30414:2025 no es una norma de sistema de gestión. Para fiabilizar el conjunto de los datos ESG, véase «Indicadores ESG: recogida, calidad y fiabilidad de los datos».

Información práctica

Duración	0,5 día
Público	Directores de RR. HH., control de gestión social, RSE, finanzas
Requisitos previos	Ningún requisito previo
Número de participantes	Grupos de 6 a 12 participantes, en la empresa
Formato	En la empresa, presencial en sus instalaciones
Idioma	Francés, darija o inglés; materiales bilingües
Financiación	Contratos especiales de formación de la OFPPT (TFP), GIAC, Maroc PME: preparamos los expedientes con usted, sin coste adicional.
Personalización del programa	Programa adaptado a sus procedimientos, sus equipos y su público

Preguntas frecuentes

¿Es obligatoria ISO 30414 en Marruecos?
No. Es un marco voluntario de medición y publicación. Su interés es dar una definición única a cada indicador de RR. HH., reutilizable en todas las solicitudes que usted recibe.

¿Se puede obtener la certificación ISO 30414?
La ISO no emite ningún certificado, e ISO 30414:2025 no es una norma de sistema de gestión: es un marco de medición. La formación se centra, por tanto, en la calidad y la coherencia de los indicadores.

¿Qué datos hay que traer?
Sus cuadros de mando de RR. HH., su balance social si existe y un cuestionario ESG recibido de un cliente o de un financiador. El taller vincula esas tres fuentes.