Seguridad y salud en el trabajo

Cultura de seguridad, comportamientos y uso de EPI

Una jornada para cambiar los comportamientos ante el riesgo: entender por qué no se sigue una consigna, usar correctamente los equipos de protección individual y atreverse a intervenir cuando un compañero se pone en peligro. Impartida en francés o en darija, a partir de las situaciones de sus talleres, la sesión termina con compromisos individuales que los mandos directos siguen en las semanas posteriores.

Duración : 1 día

Objetivos

1. Explicar los mecanismos humanos que llevan a saltarse una norma: hábito, presión de tiempo, sensación de control
2. Identificar los EPI exigidos en cada puesto y las condiciones de su eficacia: elección, ajuste, mantenimiento, sustitución
3. Aplicar un método de observación y diálogo de seguridad en el puesto de trabajo
4. Corregir un comportamiento peligroso sin generar conflicto y reconocer un comportamiento seguro
5. Formular compromisos individuales concretos y organizar su seguimiento

Programa

Día 1 — mañana

• Lo que los accidentes y casi accidentes de su sitio dicen sobre los comportamientos

• El factor humano: errores, desviaciones voluntarias, rutina, desviaciones que se vuelven normales con el tiempo

• Por qué no se lleva un EPI: molestia, calor, imagen, disponibilidad, consigna poco clara

• EPI de su sitio: elección según el riesgo, ajuste, verificación antes del uso, mantenimiento y almacenamiento

Día 1 — tarde (taller)

• Papel de los mandos directos: dar ejemplo, observar, dialogar, corregir

• Simulaciones: observación de seguridad y conversación de cinco minutos en el puesto

• Comunicar una situación peligrosa: a quién, cómo y qué respuesta esperar

• Compromisos individuales por escrito y plan de seguimiento a 30 y 90 días

Metodología

• Intercambios a partir de fotos y situaciones reales de sus talleres

• Pruebas de ajuste de los EPI que realmente se utilizan en su sitio

• Juegos de rol entre mandos y operarios

• Impartida en francés o en darija, adaptada a los equipos de producción

• Compromisos escritos por cada participante, retomados en el seguimiento por los mandos

Evaluación y documentos

Prueba de conocimientos al final de la jornada, evaluación en caliente a D+1. Certificado numerado, verificable en línea, para cada participante; informe de formación entregado a la empresa con la síntesis de los compromisos asumidos y los puntos de seguimiento propuestos a los mandos.

Materiales bilingües para cada participante; cada formación presencial incluye su gemelo digital en OmniLearn.

Conviene saber

Último módulo del Ciclo Animador HSE. Para los mandos que realizan visitas de campo, la formación « Inspecciones y auditorías HSE en el terreno » prolonga el método de observación.

Información práctica

Duración	1 día
Requisitos previos	Sin requisitos previos
Número de participantes	Grupos de 6 a 12 participantes, en la empresa
Formato	En la empresa, presencial en sus instalaciones
Idioma	Francés, darija o inglés; materiales bilingües
Financiación	Contratos especiales de formación de la OFPPT (TFP), GIAC, Maroc PME: preparamos los expedientes con usted, sin coste adicional.
Personalización del programa	Programa adaptado a sus procedimientos, sus equipos y su público

Preguntas frecuentes

¿La formación es adecuada para operarios poco cómodos con la escritura?
Sí. La sesión es oral, en darija si hace falta, apoyada en fotos de sus puestos y en simulaciones. La prueba de conocimientos puede hacerse de forma oral o ilustrada.

¿Hay que formar a los mandos por separado?
Los grupos mixtos funcionan bien. Aun así, aconsejamos empezar por los jefes de equipo: son ellos quienes mantienen vivos los compromisos después de la sesión y deben estar preparados para observar y corregir.

¿Cómo evitar que una jornada de sensibilización se olvide pronto?
Cada participante escribe uno o dos compromisos precisos. Los mandos los retoman en conversaciones breves a los 30 y 90 días, y el informe de formación propone los puntos que observar en el terreno.

¿Hay que traer nuestros propios EPI?
Sí. Trabajamos con los cascos, gafas, guantes, protectores auditivos y calzado que realmente se usan en sus puestos, para resolver las dificultades concretas de uso que encuentran los operarios.