المهارات السلوكية

قيادة تطورك الشخصي

نصف يوم لتولي تطورك بنفسك بدل انتظار تكوين: مراجعة كفاءاتك بالنظر إلى منصبك ومسؤولياتك المقبلة، واختيار الوسائل المناسبة للتعلم، وبناء خطة تطور واقعية لستة أشهر. ويغادر كل مشارك بخطة جاهزة للنقاش خلال مقابلته السنوية أو في حديث مع مسؤوله.

المدة : 0,5 يوم

الأهداف

1. تقييم كفاءاته بالنظر إلى متطلبات منصبه الحالية والمستقبلية
2. تحديد محورين أو ثلاثة للتطور ذات أولوية
3. اختيار وسائل متنوعة للتعلم: مهام، ومصاحبة، وملاحظة، وقراءات، وتكوين
4. بناء خطة تطور لستة أشهر بأدلة تقدم قابلة للملاحظة

البرنامج

نصف يوم

• من يقود تطورك؟ أدوار المستخدم والمسيّر والمقاولة

حصيلة كفاءات سريعة: ما يتطلبه المنصب وما أتقنه وما

• ينقصني

التعلم في الوضعية ولدى الآخرين وبالتكوين: اختيار الوسيلة

• الملائمة لكل حاجة

صياغة هدف تطور قابل للملاحظة وربطه بمرجع كفاءات

• المقاولة حين يوجد

• تمرين: خطة تطور لستة أشهر وإعداد الحديث مع مسؤوله

المقاربة البيداغوجية

• تشخيص ذاتي موجَّه انطلاقاً من بطاقة منصب المشارك

• عمل ثنائي لاختبار المحاور المختارة

• أمثلة لخطط تطور في وظائف صناعية وتجارية ومساندة

• خطة تطور تُحرَّر أثناء الحصة

التقييم والوثائق

شهادة تكوين مرقمة يمكن التحقق منها عبر الإنترنت؛ (J+1) اختبار المكتسبات في نهاية الحصة وتقييم فوري في اليوم الموالي. وتُسجَّل المهارات المكتسبة في جواز التكوين الخاص بالمشارك. ويُسلَّم تقرير التكوين للمقاولة.

دعامات ثنائية اللغة لكل مشارك؛ وكل تكوين حضوري مرفق بنسخته الرقمية على منصة OmniLearn.

معلومة مفيدة

هذه الوحدة «بناء مشروعك المهني» يكمل يوم لتفكير أوسع في التوجيه المهني.

معلومات عملية

المدة	يوم 0,5
الفئة المستهدفة	المسيّرون والأطر والخبراء والمستخدمون المدعوون إلى تحمل مسؤوليات جديدة
المتطلبات المسبقة	لا يشترط أي شرط مسبق؛ يُستحسن الإتيان ببطاقة المنصب إن وُجدت
عدد المشاركين	مجموعات من 6 إلى 12 مشاركًا داخل المقاولة
الصيغة	داخل المقاولة، حضوريًا في موقعكم
اللغة	الفرنسية أو الدارجة أو الإنجليزية؛ دعامات ثنائية اللغة
التمويل	العقود الخاصة للتكوين لدى مكتب التكوين المهني (TFP)، ومجموعات الاستشارة GIAC، والمغرب المقاولات: تُعدّ الملفات معكم دون أي تكلفة إضافية.
تكييف البرنامج	برنامج مكيَّف مع مساطركم وتجهيزاتكم والفئة المستهدفة

أسئلة شائعة

ما الفرق بينه وبين «بناء مشروعك المهني»؟
يتناول المشروع المهني توجيه المسار: إلى أين نذهب وبأي خيارات. أما نصف اليوم هذا فينطلق من المنصب الحالي والمسؤوليات المقبلة لتنظيم تعلمات الأشهر الستة القادمة.

هل تُبلَّغ خطة التطور إلى المقاولة؟
هي ملك للمشارك الذي يقرر ما يتقاسمه. وقد صُممت لتغذية المقابلة السنوية أو الحديث مع المسيّر.

كيف نتابع تقدمنا بعد الحصة؟
تحدد الخطة أدلة قابلة للملاحظة في كل مرحلة، يُتحقق منها مع المسيّر. وتظهر المهارات المكتسبة في التكوين كذلك في جواز التكوين الخاص بالمشارك.