Afflatus Consulting Group

التكوين في سلامة الأغذية

ثقافة سلامة الأغذية

والارتقاء بها. تُربط أبعاد الثقافة GFSI يوم واحد لتشخيص ثقافة سلامة الأغذية التي تطلبها المراجع المعترف بها من المنجز قبل الجلسة القياس الأولي الذي يُعرض على الإدارة. Qualtivate بسلوكيات قابلة للملاحظة؛ ويقدم استقصاء .وينتهي اليوم بخطة عمل ومؤشرات وتنشيط ميداني

المدة : 1 يوم

الأهداف

1. **شرح أبعاد ثقافة سلامة الأغذية: الرؤية والأشخاص والاتساق والقدرة على التكيف والوعي بالمخاطر**
2. **لموقعكم واستخلاص الأولويات منها Qualtivate قراءة نتائج استقصاء**
3. **FSSC 22000 وBRCGS Food Safety وIFS Food ربط الثقافة بمتطلبات**
4. **بناء خطة عمل مقرونة بمؤشرات قابلة للقياس**
5. **تنشيط الثقافة في الميدان: زيارات الإدارة والتواصل والتقدير**

البرنامج

اليوم 1 – صباحًا

الثقافة متطلباً: حوادث سببها السلوكيات أكثر GFSI لماذا جعلت
- **من المساطر**
- **أبعاد الثقافة والسلوكيات القابلة للملاحظة لكل بعد**
- **ما ينتظره المدقق: خطة موثّقة وقياس ومتابعة من الإدارة**

للموقع: نقاط القوة والفروق Qualtivate عرض نتائج استقصاء
- **بين الوظائف وبين الفرق**

اليوم 1 – مساءً (ورشة)

ورشة: الأولويات والإجراءات والمسؤولون للأشهر الاثني عشر
- **المقبلة**

المؤشرات: الإبلاغ عن الوضعيات الخطرة وزيارات الميدان
- **ونتائج الاستقصاء**

التنشيط الميداني: طقوس الفريق وزيارات الإدارة ودور التأطير
- **القريب**
- **اختبار المكتسبات والتزام الإدارة بالخطة**

المقاربة البيداغوجية

- **قبل الجلسة، تُعرض نتائجه أثناءها Qualtivate استقصاء**
- **ورشات مختلطة تجمع الإدارة والموارد البشرية والتأطير**
- **ملاحظة محطة عمل لربط السلوكيات بأبعاد الثقافة**
- **بناء خطة العمل على نموذجكم الخاص**
- **اختبار نهائي حول أبعاد الثقافة**

التقييم والوثائق

شهادة تكوين مرقّمة قابلة للتحقق عبر الإنترنت؛ وتتسلم .(J+1) اختبار للمكتسبات في نهاية اليوم وتقييم فوري في اليوم الموالي .الإدارة عرض نتائج الاستقصاء وتقرير التكوين وخطة عمل الثقافة

OmniLearn. دعامات ثنائية اللغة لكل مشارك؛ وكل تكوين حضوري مرفق بنسخته الرقمية على منصة

معلومة مفيدة

معكم قبل الجلسة: خصصوا الوقت اللازم ليجيب الفريق، بمن فيهم المشغّلون. وتُعالج الثقافة Qualtivate يُعدّ استقصاء .FSSC 22000 v7 وBRCGS Food Safety Issue 9 وIFS Food v8 أيضاً، بإيجاز أكبر، في تكوينات

معلومات عملية

المدة	يوم 1
عدد المشاركين	مجموعات من 6 إلى 12 مشاركًا داخل المقاولة
الصيغة	داخل المقاولة، حضوريًا في موقعكم
اللغة	الفرنسية أو الدارجة أو الإنجليزية؛ دعامات ثنائية اللغة
التمويل	العقود الخاصة للتكوين لدى مكتب التكوين المهني (TFP)، ومجموعات الاستشارة GIAC، والمغرب المقاولات: نُعدّ الملفات معكم دون أي تكلفة إضافية.
تكييف البرنامج	برنامج مكيَّف مع مساطركم وتجهيزاتكم والفئة المستهدفة

أسئلة شائعة

هل يمكن فعلاً قياس الثقافة؟
نعم، بشكل غير مباشر. يستجوب استقصاء Qualtivate الفرق من جميع المستويات ويعطي قياساً لكل بعد، قابلاً للمقارنة من سنة إلى أخرى. ويُستكمل بمؤشرات وملاحظات ميدانية: فنقطة وحدها لا تقنع المدقق.

لماذا إشراك الموارد البشرية؟
التوظيف والاستقبال والتكوين والتقدير والمقابلات السنوية أدوات لتشكيل الثقافة. وخطة تتولاها وظيفة الجودة وحدها كثيراً ما تبقى حبراً على ورق.

هل يشارك المشغّلون؟
يجيبون عن الاستقصاء بلغتهم ويُشركون في التنشيط الميداني. أما يوم التكوين فيتوجه إلى الإدارة والجودة والموارد البشرية والتأطير، وهم من يحملون الخطة.