وتقارير الاستدامة ESG الاستدامة

ISO 30414:2025 :تقارير رأس المال البشري

والرد، بالمعطيات نفسها، على استبيانات ISO 30414:2025 نصف يوم لهيكلة مؤشرات الموارد البشرية لديكم وفق والأبناك ومجلس الإدارة. مجالات رأس المال البشري والتعريفات والمصادر والمسؤولون: تبنون قاموس ESG .VSME وESRS مؤشرات مقاولتكم وتحددون ما يتقاطع سلفاً مع

المدة : 0,5 يوم

الأهداف

1. **وما يتغير مقارنة بإصدار 2018 ISO 30414:2025 شرح موضوع**
2. **وصف المجالات الأحد عشر لتقارير رأس المال البشري والمؤشرات المرتبطة بها**
3. **التي يطلبها زبناؤكم VSME وESRS ربط هذه المؤشرات بالمعلومات الاجتماعية في**
4. **بناء قاموس لمؤشرات الموارد البشرية: التعريف والمصدر والدورية والمسؤول**

البرنامج

نصف يوم

لماذا نقيس رأس المال البشري: الإدارة والمجلس
- **والمستثمرون والزبناء والممولون**

المتطلبات والتوصيات والنشر الداخلي :ISO 30414:2025
- **والخارجي والفروق مع المبادئ التوجيهية لسنة 2018**

المجالات الأحد عشر، من تركيبة الأجراء إلى الكفاءات، مروراً
- **بالصحة والسلامة ودوران اليد العاملة والثقافة**
- **VSME وESRS S1 المطابقة مع النقاط الاجتماعية في**

ورشة: قاموس عشرة مؤشرات لمقاولتكم، ثم اختبار
- **المكتسبات**

المقاربة البيداغوجية

- **العمل على لوحات قيادة الموارد البشرية والحصيلة الاجتماعية القائمة لديكم**
- **تمرين للتعريف: مؤشر واحد وثلاثة احتسابات ممكنة، ويُعتمد واحد فقط**
- **لزبون ومعطياتكم المتوفرة ESG مقارنة بين استبيان**
- **تبادل بين الموارد البشرية والمالية حول مصدر كل رقم**
- **اختبار نهائي**

التقييم والوثائق

اختبار للمكتسبات وتقييم فوري في اليوم الموالي. يتسلم كل مشارك شهادة تكوين مرقمة يمكن التحقق منها عبر الإنترنت؛ .وتتسلم المقاولة تقرير التكوين والنسخة الأولى من قاموس مؤشرات الموارد البشرية لديها

.OmniLearn دعامات ثنائية اللغة لكل مشارك؛ وكل تكوين حضوري مرفق بنسخته الرقمية على منصة

معلومة مفيدة

الجمع :ESG انظروا « مؤشرات ESG، ليست معيار نظام تدبير. ولإضفاء الموثوقية على مجموع معطيات ISO 30414:2025 وجودة المعطيات وموثوقيتها ».

معلومات عملية

المدة	يوم 0,5
الفئة المستهدفة	مديرو الموارد البشرية ومراقبة التسيير الاجتماعي والمسؤولية المجتمعية والمالية
المتطلبات المسبقة	لا يوجد أي شرط مسبق
عدد المشاركين	مجموعات من 6 إلى 12 مشاركًا داخل المقاولة
الصيغة	داخل المقاولة، حضوريًا في موقعكم
اللغة	الفرنسية أو الدارجة أو الإنجليزية؛ دعامات ثنائية اللغة
التمويل	العقود الخاصة للتكوين لدى مكتب التكوين المهني (TFP)، ومجموعات الاستشارة GIAC، والمغرب المقاولات: تُعدّ الملفات معكم دون أي تكلفة إضافية.
تكييف البرنامج	برنامج مكيَّف مع مساطركم وتجهيزاتكم والفئة المستهدفة

أسئلة شائعة

هل ISO 30414 إلزامية في المغرب؟
لا. فهي إطار طوعي للقياس والنشر. وتكمن فائدتها في منح تعريف واحد لكل مؤشر من مؤشرات الموارد البشرية، يمكن إعادة استعماله في جميع الطلبات التي تتوصلون بها.

هل يمكن الحصول على إشهاد ISO 30414؟
ليست معيار نظام تدبير: إنها إطار للقياس. ولذلك يركز التكوين على جودة المؤشرات ISO 30414:2025 لا تمنح ISO، و ISO أي شهادة، واتساقها.

ما المعطيات التي ينبغي إحضارها؟
توصلتم به من زبون أو ممول. وتربط الورشة ESG لوحات قيادة الموارد البشرية لديكم، وحصيلتكم الاجتماعية إن وُجدت، واستبيان بين هذه المصادر الثلاثة.