المهارات السلوكية

بناء مشروعك المهني

يوم واحد لمراجعة مسارك وتحديد تطور واقعي. يجرد المشاركون كفاءاتهم وإنجازاتهم وما يحرك اختياراتهم، ويستكشفون إمكانات التطور داخل مقاولتهم ومهنتهم، ويقابلونها بالحاجات الفعلية، ثم يغادرون بمشروع مكتوب وخطة عمل وتحضير للقاء مع مسؤولهم أو مع الموارد البشرية.

المدة : 1 يوم

الأهداف

1. إجراء حصيلة لكفاءاته وإنجازاته وما يحرك اختياراته المهنية
2. تحديد مسارات التطور الممكنة: توسيع المنصب، أو التنقل الداخلي، أو تغيير المهنة، أو التأطير
3. تقييم كل مسار بالنظر إلى حاجات المقاولة والكفاءات الواجب اكتسابها وإكراهاته الشخصية
4. صياغة مشروع مهني واضح بمراحل وآجال
5. إعداد المقابلة التي سيعرض فيها مشروعه على مسؤوله أو على الموارد البشرية

البرنامج

اليوم 1 – صباحًا

- أن تتحمل تطورك أو أن تقوده: فيمَ يفيد المشروع المهني
- جرد كفاءاته التقنية والسلوكية انطلاقاً من إنجازات ملموسة
- ما يهمّه: القيم، ومجالات الاهتمام، وظروف العمل المنشودة
- نظرة الآخرين: ما يعترف به الزملاء والمسؤولون فيك

اليوم 1 – مساءً (ورشة)

استكشاف المسارات: مناصب مجاورة، ومسار خبرة أو تأطير،
- وتنقل بين المصالح أو المواقع

اختبار الواقعية: الكفاءات الواجب اكتسابها، والتكوينات اللازمة،
- والجدولة الزمنية، والإكراهات العائلية
- كتابة مشروعه في صفحة واحدة وخطة عمله على 6 و12 شهراً
- ورشة: محاكاة مقابلة عرض المشروع

المقاربة البيداغوجية

- ملف إنجازات وجرد كفاءات يُملآن أثناء الحصة
- تمارين فردية تتناوب مع تبادلات في مجموعات صغيرة، في إطار سري
- استعمال بطاقات المناصب ومرجع الكفاءات في المقاولة حين توجد
- محاكاة مقابلة بشكل ثنائي مع ملاحظات منظمة
- مشروع مهني من صفحة واحدة وخطة عمل يُسلّمان لكل مشارك

التقييم والوثائق

يتوصل كل مشارك بشهادة مرقمة يمكن .(J+1) اختبار المكتسبات وعرض مشروعه في نهاية اليوم، وتقييم فوري في اليوم الموالي التحقق منها عبر الإنترنت؛ ولا يتضمن تقرير التكوين المسلّم للمقاولة محتوى المشاريع الفردية.

OmniLearn. دعامات ثنائية اللغة لكل مشارك؛ وكل تكوين حضوري مرفق بنسخته الرقمية على منصة

معلومة مفيدة

لصيانة كفاءاته بعد ذلك على مدار السنة، يتولى الأمر نصف اليوم «قيادة تطورك الشخصي». ويمكن لتشخيص 360 درجة أن يغذي جرد الكفاءات قبل الحصة (Qualtivate).

معلومات عملية

المدة	يوم 1
الفئة المستهدفة	المستخدمون والأطر الذين يفكرون في تطور أو تنقل داخلي أو تغيير مهنة
المتطلبات المسبقة	لا يشترط أي شرط مسبق
عدد المشاركين	مجموعات من 6 إلى 12 مشاركًا داخل المقاولة
الصيغة	داخل المقاولة، حضوريًا في موقعكم
اللغة	الفرنسية أو الدارجة أو الإنجليزية؛ دعامات ثنائية اللغة
التمويل	العقود الخاصة للتكوين لدى مكتب التكوين المهني (TFP)، ومجموعات الاستشارة GIAC، والمغرب. المقاولات: تُعدّ الملفات معكم دون أي تكلفة إضافية.
تكييف البرنامج	برنامج مكيَّف مع مساطركم وتجهيزاتكم والفئة المستهدفة

أسئلة شائعة

ما الفرق بينه وبين «قيادة تطورك الشخصي»؟
بناء المشروع المهني يجيب عن سؤال «إلى أين أتجه؟»: الاتجاه والمسارات والخطة. وقيادة التطور الشخصي تجيب عن «كيف أتقدم يومياً؟»: خطة التعلم والملاحظات والتكوين. وغالباً ما تأتي الثانية بعد الأولى.

هل ستطّلع المقاولة على مشروع كل مشارك؟
لا. المشروع ملك للمشارك، وهو من يختار ما يعرضه على مسؤوله أو على الموارد البشرية. ويتناول تقرير التكوين سير الحصة والمكتسبات لا محتوى المشاريع.

هل هو تقييم للكفاءات؟
لا. هو تكوين جماعي من يوم واحد يمنح منهجاً وينتهي بمشروع أولي. أما المرافقة الفردية على مدى عدة أسابيع فتبقى مساراً مختلفاً.

في أي وقت يُقترح على المستخدمين؟
بعد بضع سنوات في المنصب نفسه، أو قبل فترة المقابلات السنوية، أو عند إعادة تنظيم. وهو للمقاولة كذلك وسيلة لإعداد الخلَف مع مستخدمين فكروا في تطورهم.