Afflatus Consulting Group

وتقارير الاستدامة ESG الاستدامة

التنوع والمساواة والإدماج في العمل

يوم واحد لجعل التنوع والمساواة والإدماج ممارسة تدبيرية قابلة للقياس: عدم التمييز عند التوظيف والمساواة في الأجور والترقية وتشغيل الأشخاص في وضعية إعاقة والوقاية من التحرش. تشتغلون على مساطر الموارد البشرية .ومعطيات الأجراء لديكم، وتخرجون بمؤشرات وخطة عمل على اثني عشر شهراً

المدة : 1 يوم

الأهداف

1. شرح الإطار: منع التمييز في مدونة الشغل المغربية ومعايير الشغل الدولية وانتظارات الزبناء والممولين
2. تحديد التحيزات ومخاطر التمييز في التوظيف والأجور والترقية والولوج إلى التكوين
3. قياس المساواة بمؤشرات بسيطة: توزيع النساء والرجال حسب المستوى وفارق الأجور والولوج إلى التكوين
4. وضع منظومة للوقاية من التحرش والتبليغ عنه ومعالجته
5. بناء خطة عمل للتنوع والإدماج مرتبطة بتقارير ESG

البرنامج

اليوم 1 – صباحًا

التنوع والمساواة والإدماج: التعريفات والرهانات بالنسبة
• للمقاولة وأصحاب الطلبيات
الإطار القانوني المغربي ومعايير الشغل الدولية حول عدم
• التمييز والمساواة في الأجور
التحيزات في التوظيف والتقييم: شبكات المعايير والمقابلات
• المهيكلة ولجان الانتقاء المختلطة
ولوج النساء إلى التأطير والمهن التقنية: العوائق الملاحظة
• والروافع

اليوم 1 – مساءً (ورشة)

المساواة في الأجور: حساب الفارق والمناصب ذات القيمة
• المتساوية والفوارق المبررة وغير المبررة
الإعاقة وتهيئة مناصب الشغل؛ والتحرش: مسطرة التبليغ
• والبحث والعقوبات
ورشة: مؤشرات التنوع في مقاولتكم وخطة عمل على اثني عشر
• شهراً
• اختبار المكتسبات والتزامات المسيّرين الحاضرين

المقاربة البيداغوجية

• تمارين على معطيات الأجراء والأجور لديكم، مجمَّعة ومخفية الهوية
• وضعيات تطبيقية: مقابلة توظيف ومعالجة تبليغ
• دراسات حالة في الوسط الصناعي واللوجستي
• إمكانية التنشيط بالفرنسية أو بالدارجة لفائدة الأطر القريبة من الميدان
• اختبار نهائي حول الإطار القانوني ومؤشرات المساواة

التقييم والوثائق

اختبار للمكتسبات في نهاية اليوم، وتقييم فوري في اليوم الموالي. يتسلم كل مشارك شهادة تكوين مرقمة يمكن التحقق منها .عبر الإنترنت؛ وتتسلم المقاولة تقرير التكوين وجدول المؤشرات المنجز في الورشة

.OmniLearn دعامات ثنائية اللغة لكل مشارك؛ وكل تكوين حضوري مرفق بنسخته الرقمية على منصة

معلومة مفيدة

أما متطلبات «ISO 30414:2025: لهيكلة مجموع المؤشرات الاجتماعية، انظروا نصف اليوم «تقارير رأس المال البشري». أصحاب الطلبيات بشأن ظروف الشغل فيتناولها «التدقيق الاجتماعي: SMETA gamfori BSCI».

معلومات عملية

المدة	يوم 1
الفئة المستهدفة	الإدارة والموارد البشرية والمسيّرون وممثلو الأجراء
عدد المشاركين	مجموعات من 6 إلى 12 مشاركًا داخل المقاولة
الصيغة	داخل المقاولة، حضوريًا في موقعكم
اللغة	الفرنسية أو الدارجة أو الإنجليزية؛ دعامات ثنائية اللغة
التمويل	العقود الخاصة للتكوين لدى مكتب التكوين المهني (TFP)، ومجموعات الاستشارة GIAC، والمغرب. المقاولات: تُعدّ الملفات معكم دون أي تكلفة إضافية.
تكييف البرنامج	برنامج مكيَّف مع مساطركم وتجهيزاتكم والفئة المستهدفة

أسئلة شائعة

هل يقتصر هذا التكوين على الموارد البشرية؟
لا. فقرارات التوظيف والتقييم والترقية يتخذها المسيّرون في جزء كبير منها. ويتيح حضورهم، مع الموارد البشرية وأحد أعضاء الإدارة، الخروج من اليوم بالتزامات ملموسة.

ما المؤشرات التي يطلبها الزبناء والممولون؟
في الغالب: عدد الأجراء حسب الجنس والفئة وفارق الأجور والولوج إلى التكوين والحوادث ودوران اليد العاملة وحالات التمييز أو التحرش المبلّغ عنها والمعالجة. وتتضمن استبيانات VSME ومعايير GRI هذا النوع من المعطيات.

معطيات الأجور لدينا سرية: كيف تشتغلون؟
تستعمل التمارين معطيات مجمعة حسب الفئة ومخفية الهوية، يتم إعدادها مع الموارد البشرية لديكم قبل الدورة. ولا تُعرض أي معطية فردية أمام المجموعة.