Afflatus Consulting Group

وتقارير الاستدامة ESG الاستدامة

SMETA gamfori BSCI :التدقيق الاجتماعي

المدونة الأساسية لمبادرة .amfori BSCI أو نظام SMETA يومان لإعداد تدقيق اجتماعي يطلبه زبناؤكم، وفق منهجية وزمن العمل والأجور وحرية التنظيم والصحة والسلامة والأخلاقيات: تُقابَل كل المتطلبات بسجلاتكم وعقودكم ETI .وكشوف أجوركم. وتخرجون بقائمة الفجوات وخطة الإجراءات التصحيحية الواجب الشروع فيها قبل التدقيق

المدة : 2 أيام

الأهداف

1. **الطالب وهيئة التدقيق والمراحل والمآلات :amfori BSCI بركيزتين أو أربع ركائز وتدقيق SMETA شرح سير تدقيق**
2. **بتشريع الشغل المغربي amfori ومدونة سلوك ETI ربط متطلبات المدونة الأساسية لمبادرة**
3. **تحديد الفجوات الأكثر تواتراً: الساعات الإضافية والراحة والأجور والعقود والمناولة والسلامة**
4. **إعداد الملف الوثائقي والأجراء للمقابلات السرية**
5. **بناء خطة إجراءات تصحيحية مع الأدلة والمسؤولين والآجال**

البرنامج

اليوم 1 – صباحًا

لماذا يطلب زبناؤكم تدقيقاً اجتماعياً: سياسة المشتريات
- **ومدونة السلوك والعناية الواجبة تجاه سلسلة التوريد**

وتدقيق ETI والمدونة الأساسية لمبادرة Sedex منصة :SMETA
بركيزتين أو بأربع ركائز (معايير الشغل والصحة والسلامة
- **والبيئة وأخلاقيات الأعمال)**

مدونة السلوك ومجالات الأداء وسير التدقيق :amfori BSCI
- **وتنقيطه**
- **تدقيق معلن أو شبه معلن أو غير معلن: ما يتغير في الإعداد**

اليوم 1 – مساءً

زمن العمل: المدة القانونية والساعات الإضافية والراحة
- **الأسبوعية وموثوقية تسجيل الساعات**

الأجور: الحد الأدنى القانوني للأجر وكشوف الأجور والمنح
- **والاقتطاعات وزيادة الساعات الإضافية**

عمل الأطفال والعمال الشباب والعمل الجبري ووثائق الهوية
- **ووكالات التشغيل**

تمرين: مراقبة عينة من سجلات الحضور وكشوف الأجور في
- **موقعكم**

اليوم 2 – صباحًا

حرية التنظيم والمفاوضة الجماعية وممثلو الأجراء وآلية التظلم
-

الصحة والسلامة: تقييم المخاطر ومعدات الوقاية والحريق
- **والإسعافات الأولية والمرافق الصحية**
- **عدم التمييز والتحرش والانضباط والنظام الداخلي**
- **البيئة وأخلاقيات الأعمال في تدقيق الركائز الأربع**

اليوم 2 – مساءً (ورشة)

- **قائمة الوثائق التي سيطلبها المدقق وأماكن وجودها لديكم**
- **لعب أدوار: مقابلات سرية مع الأجراء واجتماع الختام**

ورشة: خطة إجراءات تصحيحية انطلاقاً من فجواتكم، مع أدلة
- **الإغلاق المنتظرة**
- **اختبار المكتسبات وحصيلة جاهزية الموقع**

المقاربة البيداغوجية

- **تمارين على سجلات الحضور وعقود الشغل وكشوف الأجور والنظام الداخلي الخاصة بكم**
- **لعب أدوار للتدقيق: مقابلات الأجراء وزيارة الورشات واجتماع الختام**
- **حالات مستمدة من الفجوات الأكثر تسجيلاً في التدقيق الاجتماعي**
- **تنشيط بالفرنسية أو بالدارجة لفائدة الأطر القريبة من الميدان وممثلي الأجراء**
- **اختبار نهائي ومراجعة الفجوات في جلسة عامة**

التقييم والوثائق

اختبار للمكتسبات في نهاية الدورة، وتقييم فوري في اليوم الموالي. شهادة تكوين مرقمة يمكن التحقق منها عبر الإنترنت لكل مشارك؛ ويُسلَّم للمقاولة تقرير التكوين وقائمة الفجوات وخطة الإجراءات التصحيحية المنجزة في الورشة.

دعامات ثنائية اللغة لكل مشارك؛ وكل تكوين حضوري مرفق بنسخته الرقمية على منصة OmniLearn.

معلومة مفيدة

إذا كان زبناؤكم يطلبون منكم كذلك تطبيق مدونة سلوكهم على مورّديكم أنتم، فانظروا دورة ESG. يختتم هذا التكوين مسار تقارير « مدونة سلوك المورّدين والمشتريات المسؤولة ».

معلومات عملية

المدة	2 أيام
عدد المشاركين	مجموعات من 6 إلى 12 مشاركًا داخل المقاولة
الصيغة	داخل المقاولة، حضوريًا في موقعكم
اللغة	الفرنسية أو الدارجة أو الإنجليزية؛ دعامات ثنائية اللغة
التمويل	العقود الخاصة للتكوين لدى مكتب التكوين المهني (TFP)، ومجموعات الاستشارة GIAC، والمغرب المقاولات: تُعدّ الملفات معكم دون أي تكلفة إضافية.
تكييف البرنامج	برنامج مكيَّف مع مساطركم وتجهيزاتكم والفئة المستهدفة

أسئلة شائعة

هل تنجز Afflatus تدقيق SMETA أو amfori BSCI؟

لا. يُنجز التدقيق هيئة تدقيق معترف بها من النظام المختار، بطلب من زبونكم أو من مقاولتكم. ويعدّ التكوين فرقكم ووثائقكم؛ ولا يمنح أي نقطة ولا نتيجة تدقيق.

ما الفرق بين SMETA وamfori BSCI؟

كلاهما يقيّم ظروف الشغل في الموقع، لكنهما ينتميان إلى نظامين مختلفين: يستند SMETA إلى المدونة الأساسية لمبادرة ETI وتنقيطها الخاص. والاختيار يعود إلى مدونة سلوك جمعية amfori BSCI بينما يستند amfori إلى Sedex، ويتقاسم تقاريره عبر منصة إلى زبونكم.

هل ينبغي الإعداد لتدقيق بركيزتين أم بأربع؟

الذي يحدد ذلك. فالتدقيق بركيزتين يغطي معايير الشغل والصحة والسلامة؛ والتدقيق بأربع ركائز يضيف البيئة وأخلاقيات الأعمال. ويتناول التكوين الركائز الأربع، مع تركيز على ما يجب أن تعدّوه.

من ينبغي أن يشارك؟

الجودة، وإدارة الموقع، وإن أمكن ممثلو الأجراء. وتمس الفجوات الأكثر تواتراً الأجور، HSE، الموارد البشرية والأجور، ومسؤول وزمن العمل: فينبغي حضور الأشخاص الذين يمسكون هذه السجلات.